

ЗАКОН Республики Татарстан

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

Настоящий Закон гарантирует свободное объединение граждан Республики Татарстан в профессиональные союзы для защиты своих профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов, вытекающих из общепризнанных норм международного права, Конституции Республики Татарстан, признает конструктивную роль профсоюзов в развитии социального рыночного хозяйства, поддержании гражданского мира и регулирует отношения, связанные с деятельностью профсоюзов.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Профессиональный союз

Профессиональный союз (профсоюз) является общественной организацией граждан, в том числе лиц, обучающихся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях, для выражения, реализации и защиты своих профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Статья 2. Право граждан на создание профессиональных союзов

Граждане Республики Татарстан имеют право свободно и добровольно, без предварительного разрешения создавать профессиональные союзы, а также вступать и выходить из них. Гражданин может быть членом нескольких профессиональных союзов.

Профсоюзы могут создаваться гражданами на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности. Профсоюзы могут создаваться как по профессиональному, отраслевому, так и по профессионально-отраслевому или территориальному принципам. Количество профессиональных союзов, создаваемых в рамках одной профессии (групп профессий), не ограничивается.

Профсоюз создается по инициативе не менее десяти граждан.

Принадлежность к профсоюзам и занятие профсоюзной деятельностью не влекут за собой ограничение личных, профессиональных, трудовых, социально-экономических, политических прав и свобод граждан, гарантируемых законодательством.

Неработающие пенсионеры, а также лица, потерявшие работу на данном предприятии, вправе сохранять свое членство в профсоюзе либо вступать в другой профсоюз по своему выбору в соответствии с уставами профсоюзов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

Статья 3. Устав профессионального союза

Инициаторы создания профсоюза, профобъединения созывают общее собрание, конференцию (съезд), на котором принимают устав или положение. Копии устава или положения и других учредительных документов представляются в соответствующие государственные органы для учетной регистрации.

Устав или положение профсоюза должны предусматривать:

- название, цели и задачи профсоюза, его права и ответственность как общественной организации;
- условия и порядок приема в члены профсоюза и выхода из него;
- права и обязанности членов профсоюза;
- структуру профсоюза и его отраслевую принадлежность, территорию, в пределах которой он осуществляет свою деятельность;
- порядок формирования, полномочия и ответственность выборных (руководящих) органов профсоюза, сроки полномочий этих органов, их права как юридических лиц;

- условия образования республиканских территориальных, отраслевых и иных объединений профсоюзов;
 - источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета, другого имущества профсоюза и его организаций, отчетность органов профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета;
 - порядок и основания приостановления и прекращения деятельности профсоюза.
- В уставе могут предусматриваться и другие положения, относящиеся к деятельности профессионального союза.

Устав профсоюза не должен противоречить законодательству.

Статья 4. Право профессиональных союзов на объединение

Профсоюзы, их отраслевые, территориальные и первичные организации могут на добровольных началах создавать профсоюзные объединения. Отраслевой профсоюз может быть признан республиканским, если он объединяет более половины членов профсоюза в рамках одной профессии, отрасли. Профсоюзное объединение может быть признано республиканским, если оно объединяет более половины республиканских отраслевых профсоюзов. Профсоюзы могут образовывать республиканские межотраслевые объединения профсоюзов и избирать республиканские межотраслевые органы. Профсоюзы вправе вступать в межреспубликанские, международные профсоюзные объединения и организации, заключать с ними договоры и соглашения о сотрудничестве.

Статья 5. Независимость профессиональных союзов

Профсоюзы независимы в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, работодателей (их объединений), политических и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, если иное не предусмотрено законодательством. Вмешательство государственных органов и должностных лиц в деятельность профсоюзов, равно как и вмешательство профсоюзов в деятельность государственных органов и должностных лиц не допускается, кроме случаев, когда это предусмотрено законодательством.

Статья 6. Правовая основа деятельности профессиональных союзов

Правовую основу деятельности профсоюзов составляют Конституции Республики Татарстан, настоящий Закон и иное законодательство. Настоящий Закон распространяется на все предприятия, на-ходящиеся на территории Республики Татарстан. Особенности применения настоящего Закона в органах внутренних дел, государственной безопасности, других воинских формированиях определяются законодательством об этих формированиях. Положения настоящего Закона могут применяться к иностранным гражданам и лицам без гражданства, проживающим и работающим в Республике Татарстан, а также к гражданам Республики Татарстан, работающим в порядке командирования за ее пределами. Законодательство не может ограничивать права профсоюзов, предусмотренные общепризнанными нормами международного права. Отсутствие в настоящем Законе правовых гарантий деятельности профсоюзов, закрепленных в других законах, не должно рассматриваться как ограничение прав профсоюзов.

Статья 7. Собственность профессиональных союзов

Профессиональные союзы в соответствии с законодательством являются юридическими лицами. Профсоюзы могут иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, издательства, учреждения (лечебные, отдыха, научные, информационные, учебно-

исследовательские, культуры, спортивные, детские и иные), а также другое имущество.

Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащими им на праве собственности имуществом, денежными средствами и ценными бумагами, не отвечают по обязательствам государственных и хозяйственных органов, предприятий, работодателей (их объединений), общественных объединений, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами или положениями профсоюзов.

Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством, создавать профсоюзные банки, страховые, благотворительные и другие фонды, ассоциации, акционерные общества, совместные предприятия, заниматься туристической, издательской, внешнеэкономической деятельностью, а также осуществлять иную финансовую и хозяйственную деятельность. Средства, полученные при этом, направляются для реализации уставных задач.

Контроль за источниками доходов предприятий, принадлежащих профсоюзам, размерами полученных ими средств и уплатой налогов осуществляется государственными финансовыми органами и налоговыми инспекциями в соответствии с законодательством.

Фонды солидарности, помощи безработным, страховые, пенсионные, культурно-просветительные и другие фонды социальной защиты, создаваемые профсоюзами, не подлежат налогообложению. Прибыль предприятий, подлежащая налогообложению, уменьшается на сумму, внесенную в эти фонды в пределах, установленных законодательством.

Государством гарантируется охрана имущественных прав профсоюзов, сохранность и неприкосновенность профсоюзной собственности. Объекты этой собственности не могут быть приватизированы без согласия соответствующего профсоюзного органа.

Статья 8. Приостановление деятельности или роспуск профессиональных союзов

Приостановление деятельности профсоюза по собственной инициативе или его самороспуск осуществляются в порядке, определяемом его уставом или положением.

В случаях, когда деятельность профсоюза противоречит Конституции Республики Татарстан, законодательству, профсоюз может быть распущен или деятельность его приостановлена решением соответствующего суда по представлению прокурора в порядке, установленном законодательством.

ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Статья 9. Права профессиональных союзов на представление интересов работников, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений

Профсоюзы представляют интересы работников по вопросам трудовых отношений и социальной защиты, выступают стороной социального партнерства с соответствующими органами государственного управления, работодателями и объединениями работодателей.

Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, соглашений к контролю за их выполнением в соответствии с законодательством.

Представительство профсоюзов, как стороны социального партнерства, определяется пропорционально числу их членов.

Статья 10. Права профессиональных союзов на участие в управлении государственными и общественными делами, на законодательную инициативу

Профсоюзы вправе участвовать в управлении государственными делами через своих представителей в выборных органах государственной власти.

Республиканскому совету профессиональных союзов принадлежит право законодательной инициативы в Государственном Совете Республики Татарстан по вопросам трудовых отношений и социальной защиты трудящихся.

Соответствующие профсоюзные органы вправе вносить в органы государственной власти, хозяйственные органы, работодателям (их объединениям) предложения о принятии, изменении или отмене нормативных актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, а также проекты нормативных актов по этим вопросам, подлежащие рассмотрению в установленный законодательством срок. Профсоюзы участвуют при рассмотрении вносимых ими предложений.

Нормативные акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, не могут приниматься государственными и хозяйственными органами, работодателями (их объединениями) без предварительного уведомления соответствующих профсоюзных органов не позднее чем за неделю.

Статья 11. Право профессиональных союзов по защите права на труд

Профсоюзы в соответствии с законодательством защищают право граждан на труд, участвуют в разработке и реализации государственной политики занятости, соответствующих законодательных актов Республики Татарстан и иных решений органов государственной власти по данным вопросам; осуществляют защиту социальных гарантий трудящихся при приеме на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций.

Ликвидация или реорганизация предприятий, отраслей, полная или частичная приостановка производства по инициативе органов государственного управления и хозяйственных органов, работодателей, влекущие массовое высвобождение работников, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления, не менее чем за три месяца, соответствующих профсоюзных органов, проведения с ними переговоров и принятия мер по социальной защите высвобождаемых работников в соответствии с законодательством.

Статья 12. Права профессиональных союзов в области охраны труда, здоровья и окружающей среды

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, здоровья и окружающей среды.

Профсоюзы вправе по этим вопросам участвовать в разработке и согласовании нормативных актов, создавать службы технической инспекции труда, доверенных врачей, комиссии и другие органы, действующие на основании положений, утверждаемых в установленном порядке.

Технические инспекторы труда, доверенные врачи вправе беспрепятственно посещать соответствующие предприятия и проводить проверки соблюдения норм охраны труда и окружающей среды; выдавать обязательные к рассмотрению администрациями предприятий, работодателями представления об устранении выявленных нарушений; проводить независимую экспертизу условий и безопасности труда; предъявлять требования о приостановке работы оборудования, участков, цехов, производств, если их дальнейшая эксплуатация угрожает здоровью или жизни работников; участвовать в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию новых и реконструированных производственных объектов и средств производства в качестве независимых

экспертов; участвовать в рассмотрении трудовых споров по охране труда, здоровья и окружающей среды; получать от соответствующих органов государственного управления и работодателей информацию по данному вопросу; обращаться в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Статья 13. Права профессиональных союзов в области социального страхования и социального обеспечения

Профсоюзы и их представители в соответствии с законодательством участвуют в управлении Государственным фондом социального страхования, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями, домами отдыха, туристическими и спортивными сооружениями; осуществляют в пределах, установленных законодательством, защиту интересов граждан в органах социального обеспечения, медицинского страхования и здравоохранения; участвуют в работе врачебно-трудовых экспертных комиссий.

Профсоюзы контролируют соблюдение работодателями нормативных актов о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей; вправе представлять интересы потерпевших в государственных и иных органах.

Статья 14. Права профессиональных союзов по контролю за соблюдением законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением хозяйственными органами, администрацией пред-приятия и работодателями законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании работников.

Профсоюзы участвуют в рассмотрении индивидуальных, коллективных трудовых споров (конфликтов), связанных с нарушениями законодательства о труде, условий заключения и исполнения коллективного договора и иных соглашений, затрагивающих права и интересы работников.

В этих целях профсоюзы могут создавать правовую инспекцию труда, юридическую консультацию и другие органы, деятельность которых определяется положениями, утвержденными в установленном порядке. Правовая инспекция труда профсоюза вправе проводить проверки по соблюдению законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании; давать работодателям и хозяйственным органам предписания, вносить в государственные органы предложения об устранении выявленных нарушений законодательства и о привлечении в установленном порядке должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства, к ответственности.

Работодатели и хозяйственные органы обязаны рассматривать предписания, а государственные органы - предложения профсоюза об устранении нарушений законодательства о труде, профессиональных союзах, жилищно-бытовом обслуживании, в течение месячного срока сообщать соответствующему профсоюзному органу о результатах рассмотрения.

Профсоюзы имеют право по просьбе своих членов и других работников, а также по собственной инициативе обращаться в суд для защиты их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Статья 15. Права профессиональных союзов в области условий и оплаты труда

Условия и оплата труда наемных работников устанавливаются с участием профсоюзов и регулируются соответствующим законодательством с учетом положений части третьей статьи 6 настоящего Закона.

Статья 16. Право профессиональных союзов на информацию

Профсоюзы вправе бесплатно получать от работодателей, а также от органов государственного управления и хозяйственных органов информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

В случае непредоставления в установленный срок, а также предоставления неполной или искаженной информации должностные лица и работодатели несут предусмотренную законом ответственность.

Профсоюзы в соответствии с законодательством имеют право пользоваться средствами массовой информации, освещать в них свою деятельность; быть учредителями средств массовой информации, проводить социологические исследования.

Статья 17. Право профессиональных союзов на коллективные действия, организацию и проведение забастовок

Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством, организовывать и проводить собрания, митинги, шествия, пикетирования, демонстрации, другие коллективные действия и массовые мероприятия, а также право на организацию и проведение забастовок.

ГЛАВА III. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Статья 18. Обязанности государства и предприятия по отношению к профсоюзам

Государство, предприятия оказывают содействие профессиональным союзам в реализации их уставных задач.

Статья 19. Трудовые права и льготы выборных работников профсоюза

Профсоюзные работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в руководящие органы профсоюзов на предприятии, обладают такими же трудовыми правами и социальными льготами, что и члены трудового коллектива.

Кроме установленных законодательством, им могут предоставляться также и другие льготы, закрепленные коллективным договором, соглашением.

Перемещение профсоюзного работника, избранного в состав профсоюзного органа на предприятии, на другое рабочее место вне подразделения, в котором он должен выполнять свои профсоюзные обязанности, производится с согласия органа, членом которого он является.

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), в том числе на другом предприятии. При невозможности предоставления соответствующей работы администрация, работодатель, а в случае ликвидации предприятия - соответствующий профсоюз сохраняют за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года, и за ним за этот период сохраняется непрерывный трудовой стаж.

Время выполнения выборных полномочий в профсоюзах засчитывается в общий, непрерывный и специальный стаж работы.

Статья 20. Гарантии для выборных профсоюзных работников при наложении дисциплинарных взысканий

Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть под-

вергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители выборных профсоюзных органов в подразделениях предприятия - без предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа на предприятии, а руководители выборных профсоюзных органов на предприятии, профорганизаторы - органа соответствующего объединения профсоюзов. Споры, возникающие при этом, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 21. Гарантии для выборных профсоюзных работников при увольнении

Увольнение по инициативе администрации предприятия, работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзных органов на предприятии, профорганизаторов - с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

Увольнение по инициативе администрации предприятия, работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, а председателей соответствующих профсоюзных органов - в течение трех лет, кроме случаев полной ликвидации предприятия, длительной болезни работника или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, устанавливаемом частью первой настоящей статьи.

Статья 22. Оплачиваемое время для профсоюзной работы

Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, предоставляется на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, необходимое время с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на период профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, в работе президиумов, пленумов и комиссий, если эти обязанности не могут быть выполнены вне рабочего времени.

Помимо оплачиваемого времени дополнительно может быть предоставлено неоплачиваемое время.

Статья 23 . Обязанности работодателей по созданию условий для деятельности соответствующего профсоюзного органа

Администрация предприятия, работодатель или уполномоченный им орган предоставляют соответствующим профсоюзным органам в бесплатное пользование для осуществления их уставной деятельности оборудованное помещение. Условия предоставления транспортных средств, организационной и другой техники наговариваются в коллективном договоре или соглашении.

Работодатель или уполномоченный им орган передают в бесплатное пользование соответствующему профсоюзному органу находящиеся на балансе предприятия либо арендованные здания, сооружения или другие объекты, а также санатории и профилактории, дома и дворцы культуры, спорта, базы отдыха, детско-юношеские спортивные школы, оздоровительные лагеря и другие объекты для укрепления здоровья и организации отдыха, ведения физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы с работниками и их семьями. Хозяйственное содержание и ремонт указанных объектов производятся за счет средств предприятия. Профсоюзы участвуют своими денежными и другими материальными средствами в приобретении оборудования и содержания этих

объектов, а также участвуют в подборе кадров, работающих на указанных объектах соцкультбыта.

Предприятия отчисляют денежные средства профсоюзным органами на цели и в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями.

Профсоюзный орган, которому предприятием переданы материальные и финансовые средства, несет ответственность за их использование в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением, представляет соответствующие отчеты профсоюзу, трудовому коллективу предприятия и работодателю.

Статья 24. Ответственность за воспрепятствование деятельности профессиональных союзов

В случае нарушения положений настоящего Закона государственными, хозяйственными органами, а также работодателями (их объединениями) и иными должностными лицами профсоюзы вправе обратиться в суд для привлечения виновных лиц к ответственности.

Статья 25. Ответственность профессиональных союзов

Профессиональный союз, нанеший своими незаконными действиями ущерб государству, юридическим или физическим лицам, обязан возместить его в порядке, установленном законодательством.

Президент Республики Татарстан М. Шаймиев